

# FICHE "Vereniging WOK"

## IDENTIFICATIE

Organisatie: OCMW BRUGGE  
Project/initiatief: VERENIGING WOK  
Sector: ARBEIDSZORGPROJECT  
Werkingsgebied: REGIO BRUGGE  
Contactadres: OUDE OOSTENDESESTEENWEG 93A 8000 BRUGGE  
Startjaar: 1997  
Contactpersoon: naam: HANNELORE HOORNAERT  
adres: OUDE OOSTENDESESTEENWEG 93A 8000 BRUGGE  
tel: 050/327 683  
mail: [hannelore.hoornaert@ocmw-brugge.be](mailto:hannelore.hoornaert@ocmw-brugge.be)  
website: [www.wokbrugge.be](http://www.wokbrugge.be) – nieuwe website in aanmaak

## OMSCHRIJVING

### **Aanleiding:** Wat was de aanleiding om dit initiatief/project op te starten?

In 1997 is de vzw WOK ontstaan.

Vzw WOK is een krachtenbundeling van 5 diensten uit de Brugse regio : vzw Beschut Wonen, vzw Zusters van Bermhertigheid Jesu, Dienst Geestelijke Gezondheidszorg, Loca Labora en het revalidatiecentrum Inghelburch.

Doel van de vzw WOK was om arbeid op maat (arbeidszorg) te organiseren. Om dit te realiseren koos de vzw WOK voor de uitbouw van een buurtdienstverlening.

De werking groeit uit en in 2002 is er een eerste kennismaking met het OCMW van Brugge. Er komt een samenwerking tussen vzw WOK en het tewerkstellingsproject van het OCMW, namelijk De Bruggen.

In 2003 resulteert deze samenwerking tussen het OCMW en de vzw WOK in de oprichting van de autonome vereniging WOK. Vereniging WOK staat voor arbeid en traject op maat. In 2004 neemt de vereniging WOK het arbeidszorgproject van de vzw De Steiger onder zijn hoede. Jaarlijks groeit de werking uit, met af en toe een wijziging in locatie voor de atelierwerkingen.

Vereniging WOK onderwerpt zich aan het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van het Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, met twee partners: het OCMW Brugge en de vzw Sobo@werk. In 2009 vinden de atelierwerking hun intrek in de gebouwen van de technische dienst van het OCMW. De buurtwerking blijft zijn stekje behouden in Sint-Jozef.

## Doelstellingen

Iedereen die niet meer op de gewone arbeidsmarkt terecht kan een blijvend arbeidsprogramma op maat aanbieden.

Personen bij wie er mogelijkheid is tot doorstroming naar het normaal of sociaal economisch circuit, voor te bereiden en te screenen met het oog op een (sociale) tewerkstelling. Ons doel hierbij is om duidelijk zicht te krijgen op de individuele mogelijkheden.

update november 2016

## **Doelgroep**

De vereniging WOK is een sociaal tewerkstellingsinitiatief in het kader van arbeidszorg. WOK wil iedereen die (voorlopig) niet meer op de gewone arbeidsmarkt terecht kan, een arbeidsprogramma op maat aanbieden. Dit kan voor sommigen een tussenstap zijn naar het gewone arbeidscircuit of een sociale tewerkstelling.

De medewerkers van WOK werken met een vrijwilligersovereenkomst. Zij ontvangen een onkostenvergoeding. Via een begeleidende dienst kan er met WOK contact worden opgenomen voor een intakegesprek.

Via intense coaching en attitudetraining worden diverse arbeidsvaardigheden geoefend. Samen met de doorverwijzer, de begeleiders van WOK en de medewerker wordt het werk regelmatig geëvalueerd.

De vereniging WOK richt zich naar twee doelgroepen:

### **Medewerkers in Arbeidszorg**

Hierbij gaat het over mensen die voorlopig, of niet meer, terecht kunnen op de reguliere arbeidsmarkt.

Terug invullen van sociale contacten en zinvolle arbeid (op hun maat) zijn uitgesproken verwachtingen van de medewerkers.

### **Medewerkers in Trajectbegeleiding**

Hierbij gaat het om personen waar wel nog mogelijkheden zijn naar doorstroming. De doelstelling is om deze groep voor te bereiden en te screenen met het oog op een (sociale) tewerkstelling of duidelijkheid te krijgen op de individuele mogelijkheden.

## **Korte beschrijving van de werking**

WOK heeft twee werkdomeinen: een atelierwerking en een buurtwerking.

Deze werkingen hebben een divers aanbod, waarbij rekening wordt gehouden met de mogelijkheden van iedere medewerker. Dit kan gaan van groepswork tot individueel werk.

Bruggelingen kunnen op WOK beroep doen voor diverse diensten.

## **Visie op vermaatschappelijking**

Binnen onze werking kiest Vereniging WOK voor een divers opdrachtenpakket met een duidelijke maatschappelijke meerwaarde. Dit uit zich niet alleen in onze keuze van opdrachten, maar ook in ons aanbod buurtwerking waarbij we ondersteunende taken en klussen uitvoeren voor zorgbehoevende mensen met een laag inkomen uit Brugge.

Om synergie tussen 'werk' en 'zorg/welzijn' te bewerkstelligen werken we in het kader van instroom, begeleiding en doorstroom van doelgroepmedewerkers binnen een netwerk van regionale partners uit deze verschillende sectoren. We hebben hierbij speciale aandacht voor mensen met een psychische problematiek / kwetsbaarheid.

update november 2016

Regionaal WelzijnsPlatform Noord-West-Vlaanderen vzw  
Tillegemstraat 81 8200 Brugge

050 40 70 16 / 0472 53 39 51 [www.welzijnsplatform.be](http://www.welzijnsplatform.be) [info@welzijnsplatform.be](mailto:info@welzijnsplatform.be)

Het team medewerkers vormt omwille van zijn diversiteit en professionaliteit een onmisbare schakel in het welslagen van onze opdracht.

We onderschrijven de stelling dat werk een recht is voor iedereen. 'werk' betekent voor ons meer dan de taak uitvoeren op zich. Werken in de Vereniging WOK betekent voor de doelgroep dat sociale contacten worden bevorderd, dat er een structuur in de dag is, dat ze (opnieuw) geloven in eigen kunnen. Werk levert een status en identiteit in onze samenleving.

Binnen WOK is het altijd zo geweest dat de nadruk van de begeleiding ligt op het arbeidsmatige. In ons handelen staat dan ook het evenwicht centraal tussen mogelijkheden en beperkingen van de medewerker. Het aangeboden werk moet haalbaar zijn voor de medewerker maar wanneer er groeimogelijkheden zijn dan worden die ook verkend.

Steeds in overleg met, en waar nodig door het motiveren van de cliënt.

Door middel van regelmatige evaluaties en informele bevraging van de medewerker wordt gepeild naar zijn of haar interesses. Binnen de mogelijkheden van de organisatie kan het aanbod aangepast worden op maat van de betrokken medewerker.

Wanneer er geen of weinig mogelijkheid is tot groei dan wordt dit uiteraard gerespecteerd en is het werken binnen de mogelijkheden een doel op zich. Rekening houdend met eventuele beperkingen.

Een nadruk op het arbeidsmatige wil niet zeggen dat er binnen de werking geen aandacht kan zijn voor de volledige persoon van de arbeidszorgmedewerker. Er is uiteraard aandacht voor het algemeen welzijn en de dringende noden van de medewerker. Maar wij vragen aan de medewerker om deze zaken op te nemen met externe begeleiding. Externe begeleiding die noodzakelijk is voor een opstart in arbeidszorg.

Aan alle medewerkers binnen arbeidszorg wordt een aanbod gedaan van structuur en afspraken die gelijk lopen met die in een betaalde tewerkstelling. Met de nadruk op stiptheid, aanwezigheid, verwittigen bij afwezigheid, respecteren van pauzes, en omgangsvormen naar begeleiding en collega's. Medewerkers in arbeidszorg krijgen een vrijwilligersvergoeding maar door het bieden van deze structuur wordt het vrijblijvende overstegen. Net zoals in een gewone arbeidsovereenkomst.

Dit maakt dat arbeidszorgmedewerkers tijdelijk of in heel wat gevallen voor een langere periode instappen in voor hen zinvolle arbeid. Die door velen van hen ook effectief beschouwd wordt als 'werk'.



update november 2016

Regionaal WelzijnsPlatform Noord-West-Vlaanderen vzw  
Tillegemstraat 81 8200 Brugge

050 40 70 16 / 0472 53 39 51 [www.welzijnsplatform.be](http://www.welzijnsplatform.be) [info@welzijnsplatform.be](mailto:info@welzijnsplatform.be)